

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГОУ РК «РЦО»
Л.В. Ладохина
« 10 » февраля 20 21 г.

Отчет о работе комиссии по противодействию коррупции государственного общеобразовательного учреждения Республики Коми «Республиканский центр образования» за 2020 год

Работа по профилактике коррупционных правонарушений и преступлений в государственном общеобразовательном учреждении Республики Коми «Республиканский центр образования» (далее – учреждение) в отчетный период строилась в строгом соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», нормативными актами Правительства Российской Федерации и Республики Коми.

В связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации и Республики Коми в области противодействия коррупции в учреждении были актуализированы следующие локальные нормативные акты: кодекс этики и служебного поведения работников учреждения; положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов; порядок (регламент) работы комиссии по противодействию коррупции.

В 2020 году в учреждении проведено два заседания комиссии по противодействию коррупции (далее – комиссия). Были рассмотрены следующие вопросы:

1. выполнение решений комиссии по противодействию коррупции в учреждении (протокол от 25.12.2019 № 4);
2. рассмотрение вопроса о возможном увольнении работника в целях исключения возникновения конфликта интересов в учреждении;
3. отчет о практике исполнения Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в части осуществления государственных закупок;
4. определение порядка заполнения карты коррупционных рисков работниками учреждения;
5. внесение изменений в план работы Комиссии по противодействию коррупции на 2021 год;
6. обеспечение контроля в части, касающейся изменений социального статуса и места жительства работников учреждения.

В течение 2020 года были выполнены следующие мероприятия:

1. утверждены:
 - а) перечень лиц, деятельность которых связана с коррупционными рисками;

- б) карта коррупционных рисков;
 - в) правила обмена деловыми подарками.
2. осуществлен сбор и анализ информации, которая может содержать признаки наличия у работника личной заинтересованности при осуществлении закупок;
3. актуализирована информация, находящаяся в личных делах работников, в целях выявления личной заинтересованности;
4. обеспечено добровольное ежегодное представления работниками, участвующими в осуществлении закупок, декларации в целях выявления возможной личной заинтересованности;
5. включены в договоры антикоррупционные оговорки;
6. осуществлен внутренний контроль при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

С вновь принимаемыми работниками проводится обязательный инструктаж, на котором до них доводятся основные положения антикоррупционного законодательства Российской Федерации и Республики Коми.

В целях предотвращения возникновения конфликта интересов анкета для граждан, вновь поступающих на работу в учреждение, была дополнена пунктом, содержащим сведения о работающих в учреждении лицах, находящихся с гражданином в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей).

Дополнительно в учреждении были проведены информационно-консультационные, обучающие мероприятия по вопросам противодействия коррупции по темам: «Меры дисциплинарной ответственности за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции. Персональная ответственность за несоблюдение обязательных требований ограничений и запретов», «Общее регулирование антикоррупционной деятельности и антикоррупционные требования».

В учреждении действует Положение о «телефоне доверия» по вопросам противодействия коррупции. За отчетный период в учреждение обращений о фактах коррупционных и иных правонарушений не поступало.

Вся необходимая информация, а также локальные нормативные акты учреждения в области противодействия коррупции своевременно размещаются на официальном сайте учреждения.

Начальник отдела кадров
«10» февраля 2021 г.

М.И. Лучко